# OTURMA VİZESİ AYNI ZAMANDA ÇALIŞMA MÜSAADESİNİ KAPSAYAN / KAPSAMAYAN ÜLKELER

|  |  |
| --- | --- |
| AÇIKLAMA | ÜLKE ADI |
| Oturma İzninin Çalışma Müsaadesini İçerdiği Ülkeler | Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, Bahreyn, Belarus (1), Birleşik Arap Emirlikleri (2), Brezilya (3), Çek Cumhuriyeti (4), Ermenistan Finlandiya, Fransa (5), Güney Afrika, Gürcistan, Hindistan, İsrail, İtalya, Japonya, Kanada, Kuveyt, Litvanya (6), Lüksemburg (7), Nepal, Nijer, Nijerya, Portekiz, Slovakya, Sri Lanka, Türkmenistan, Umman, Yeni Zelanda  |
| Oturma İzninin Çalışma Müsaadesini İçermediği Ülkeler | Estonya, Filistin (8), Irak, İran, Katar, Kazakistan, Kırgızistan, Lübnan, Letonya, Mısır, Moldova, Özbekistan, Rusya, Suriye, Suudi Arabistan, Tacikistan, Ukrayna, Ürdün, Yemen  |

(1) Oturma izni vize süresince verilmekte ve 5 yıllık ve daha fazla süreyle vizeye sahip kişilerden çalışma izni istenmemektedir.

(2) Ev hanımı, işsiz ve öğrenci olanlar için oturma izni çalışma iznini içermemektedir.

(3) Oturma izinleri süreli ve süresiz olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Süreli oturma izinleri çalışma iznini içermemekte, süresiz oturma izinleri çalışma iznini içermektedir.

(4) Süresiz oturma iznine sahip olanlar çalışma izninden muaftır. Kısa süreli oturma vizesine çalışma vizesi dahil değil.

(5) Oturma izni çalışma müsaadesini de içermektedir. Ancak geçici işçi, sezonluk işçi, ücretli ve ücretli sanatçılar ayrıca çalışma izni almak zorundadır.

(6) Geçici ve sürekli olmak üzere iki türlüdür. Litvanya’da çalışmak isteyen yabancılar çalışma izni almak zorundadır. Sürekli oturma vizesi 5 yıllıktır ve çalışma iznini de kapsar.

(7) İşçi oturma vizesi sahipleri, mevsimlik işçiler ve AB’ye yeni üye olan ülke vatandaşları çalışma izni almak zorundadır.

(8) Batı Şeria ve Gazze’de ikamet ve/veya çalışma izni uygulaması bulunmamaktadır. Kudüs’te ikamet izni çalışma iznini kapsamamaktadır.